

Código de conducta de Organon

En Organon, nuestro Código de conducta significa más que palabras en una página. Define nuestras formas de trabajo.

Estamos comprometidos a ganarnos y mantener la confianza de nuestros pacientes, clientes, inversores, socios y de nuestras comunidades en todo el mundo. Nuestro Código de conducta nos ayuda a ganarnos esa confianza: **actuamos con honestidad, somos transparentes y estamos comprometidos con los estándares éticos más altos, todos los días, en todo lo que hacemos.**

Nos esforzamos por construir un lugar de trabajo en el que estemos orgullosos de trabajar. Valoramos la diversidad y la inclusión. Aunque hablamos muchos idiomas y representamos a muchas culturas, estamos unidos en nuestra iniciativa por marcar una gran diferencia en la salud de las mujeres. Tratamos a todas las personas con las que interactuamos con ética y dignidad.

Cada empleado, socio y proveedor de Organon es responsable de cumplir con nuestras políticas y los altos estándares éticos de nuestro Código de conducta. Todos somos responsables de hacer lo correcto.

Solo podemos cumplir nuestra misión si todos trabajamos juntos. Si tiene alguna pregunta, pida orientación.

Las exenciones de este Código de conducta para nuestros directores y ejecutivos requieren la aprobación del Consejo de Administración de Organon, y las exenciones que impliquen a cualquier otro empleado requieren la aprobación por escrito del director de Ética y Cumplimiento. Cualquier exención para un director o un ejecutivo solo se concederá en circunstancias apremiantes y se divulgará según lo establecen las normas de la Comisión de Valores y Bolsa y la Bolsa de Nueva York.

Nuestro Código de conducta

Actuamos con honestidad, somos transparentes y estamos comprometidos con los estándares éticos más altos, todos los días, en todo lo que hacemos.



Quiénes somos:

Nuestra misión

Ofrecer medicamentos y soluciones más eficaces para que las personas disfruten días más saludables.

Nuestra visión

Una cotidianidad mejor y más saludable para todas las mujeres.

Nuestra cultura

El legado de compromiso e innovación científica de Organon en la salud de las mujeres, así como nuestra dedicación inquebrantable a la integridad y los altos estándares éticos, nos inspiran en todo lo que hacemos. Nos importa lo que hacemos, pero también cómo lo hacemos.

La integridad es la base de todo. Cada uno de nosotros es responsable de fomentar una cultura de comportamiento ético. Sabemos que la única manera de hacer las cosas es hacerlas de forma correcta.

Nuestra cultura también se define por nuestros valores fundamentales:

- Autenticidad y transparencia: ser auténtico
- Empoderamiento, responsabilidad e integridad: hacerse cargo
 - Colaboración: crecer juntos
 - Diversidad e inclusión: ser parte
 - Pasión: dar lo mejor
 - Espíritu emprendedor: mantenerse en movimiento

Nuestra cultura (continuación)

Autenticidad y transparencia: ser auténtico

Promovemos activamente la comunicación abierta y honesta, y el debate respetuoso en todos los niveles de la empresa. Generamos confianza a través de la transparencia y la autenticidad. Somos abiertos en cuanto a nuestras debilidades y áreas de desarrollo.

Empoderamiento, responsabilidad e integridad: hacerse cargo

Tomamos decisiones inteligentes e informadas en los niveles adecuados de la empresa. Somos responsables de nuestras decisiones, incluso si no funcionan según lo planeado. Cuando cometemos errores, nos hacemos cargo y aprendemos de ellos. No comprometemos nuestros altos estándares éticos para lograr objetivos comerciales. Sabemos que todo lo que hacemos muestra un mensaje sobre quiénes somos y qué valoramos.

Colaboración: crecer juntos

Creamos equipos de alto rendimiento que colaboran en toda la organización. Nos ayudamos mutuamente. Trabajamos juntos para eliminar el trabajo innecesario, mal alineado o duplicado. Compartimos información, herramientas y prioridades para permitir que haya agilidad y adaptabilidad. Sabemos que el todo es más grande que la suma de sus partes, y juntos podemos lograr y lograremos más.

Diversidad e inclusión: ser parte

Somos una empresa más fuerte, más receptiva y más emprendedora cuando se escuchan todas las voces, sin importar cómo se vea el orador, a quién ame, a qué dios le rece o de dónde venga.

Pasión y espíritu emprendedor: dar lo mejor

Estamos comprometidos y somos innovadores. Mantendremos la pasión por nuestro propósito y por lo que hacemos.



Mantenerse en movimiento

Asumimos riesgos inteligentes, actuamos con urgencia y simplificamos la forma en que se realiza el trabajo. Seremos emprendedores y resilientes, nos apoyaremos en los desafíos y aceptaremos el cambio.

Nuestro compromiso

Estamos comprometidos con los mejores intereses de nuestras partes interesadas: el amplio espectro de personas y comunidades que alcanzamos.

Nuestros pacientes y clientes

Servir a los pacientes y clientes es nuestro privilegio y nuestra responsabilidad. Todos los días, nos avocamos a la tarea de ganarnos la confianza de nuestros pacientes y clientes.



Nuestros empleados

Nos esforzamos por crear un lugar de trabajo del que estemos orgullosos, que inspire pasión, colaboración, inclusión y respeto, donde todos nos esforzemos por hacer lo correcto.

Nuestros accionistas

Nuestros accionistas nos confían el dinero que tanto les ha costado ganar. A cambio, les debemos un buen gobierno corporativo, información de desempeño honesta, precisa y oportuna, y divulgaciones claras en informes y comunicaciones públicas.

Nuestros proveedores y distribuidores

Valoramos a nuestros proveedores, y trabajamos para tratarlos siempre con honestidad, transparencia y respeto. Esperamos que compartan nuestro Código de conducta y operen con integridad todos los días en el trabajo que realizan en nuestro nombre.

Nuestras comunidades y sociedad

Nuestras comunidades son los vecinos que confían en que seamos buenos ciudadanos corporativos. Reconocemos la responsabilidad de llevar a cabo nuestro negocio de una manera segura y ambientalmente sostenible. Cumplimos con la letra y el espíritu de todas las leyes, reglas y regulaciones que se aplican a nuestro negocio.

Entendemos que brindar un futuro más saludable a las mujeres también significa brindar un futuro más saludable a sus familias y comunidades en todo el mundo.

Nuestra responsabilidad

Somos responsables de las decisiones que tomamos y de la conducta consecuente. Somos responsables de reconocer el posible impacto de esas decisiones y acciones, y de esforzarnos todos los días para ser un modelo a seguir de integridad personal para nuestros colegas. No violamos leyes, políticas ni procedimientos y tampoco indicamos ni sugerimos que otros deban hacerlo.

Estamos comprometidos con los estándares de ética e integridad más altos. Somos responsables de nuestros pacientes y clientes, distribuidores y proveedores, accionistas, compañeros de trabajo, y de las comunidades a las que servimos en todo el mundo. Depende de cada uno de nosotros mantener y mejorar la reputación de Organon y garantizar que sea una empresa de la que todos podamos estar orgullosos.

Todos somos responsables de ofrecer productos y servicios de alta calidad.

Somos responsables de seguir las políticas de Organon. Si tenemos alguna pregunta, somos responsables de buscar orientación. Somos responsables de expresar nuestras inquietudes. Si vemos acciones que no cumplen con nuestros altos estándares éticos, expresaremos nuestra inquietud y, al hacerlo, continuaremos contribuyendo a la sólida base ética de Organon.

Políticas de Organon

Nuestras políticas corporativas son estándares de conducta para relacionarse con las partes interesadas. Usamos estas políticas para resolver audazmente las decisiones que enfrentamos todos los días.

01 Seguridad de los pacientes

Nos esforzamos por garantizar que los clientes y los pacientes confíen en la seguridad y la eficacia de nuestros productos.

02 Calidad del producto

Nuestros productos están presentes cuando la gente los necesita, con una calidad en la que pueden confiar.

03 Investigación

Nuestra investigación se guía por nuestro compromiso con la conservación de la salud humana y la mejora de la calidad de vida.

04 Prácticas de negocio y marketing y de cara a los clientes

Ofrecemos información precisa y contrastada acerca de nuestros productos y no participamos en actividades que pudieran beneficiar a nuestros clientes o influir en ellos de manera inapropiada.

05 Prevención de la corrupción y del soborno

No prometemos, ofrecemos, pagamos, pedimos ni aceptamos ningún objeto de valor que tenga como objetivo influir en las decisiones o acciones de nuestra empresa.

06 Adquisiciones y relaciones con los proveedores

Entendemos que nuestros proveedores desempeñan un papel importante en nuestro éxito a escala global; por ello, establecemos relaciones con aquellos que nos pueden proporcionar el mejor valor general y con quienes compartimos nuestro compromiso con la calidad, el precio, las entregas, el servicio, la diversidad, la reputación y las prácticas empresariales éticas.

07 Antimonopolio y competencia leal

Nuestra competencia es agresiva pero leal: buscamos fomentar la apertura de los mercados y la posibilidad de elección de los clientes mediante la calidad de nuestros productos y servicios, y gracias a nuestra compañía transparente y de trato justo.

08 Política de comercio internacional

Actuamos de manera responsable para transportar internacionalmente productos y servicios siempre en cumplimiento de los reglamentos comerciales locales e internacionales que rigen nuestras operaciones.

09 Integridad financiera

Como gestores responsables, creemos que la transparencia e integridad financieras son vitales para salvaguardar nuestros activos, garantizar el cumplimiento de nuestra misión y nuestro éxito en el futuro, y fomentar la confianza de terceros.

10 Conflictos de interés

Identificamos y revelamos toda situación que pueda comprometer nuestro criterio empresarial o que pueda afectar de manera indebida a nuestro negocio; además, cuando es necesario, implantamos controles para minimizar el riesgo.

11 Divulgación de información privilegiada

No actuamos de manera que se menoscabe la confianza de los inversores, como, por ejemplo, divulgando información privilegiada acerca de Organon y de sus socios empresariales, ni compartiendo "soplos" que podrían influir indebidamente en ciertas decisiones inversoras.

Políticas de Organon

Nuestras políticas corporativas son estándares de conducta para relacionarse con las partes interesadas. Usamos estas políticas para resolver audazmente las decisiones que enfrentamos todos los días.

12 Divulgar información acerca de Organon

Nos comprometemos a mantener una actitud abierta y transparente acerca de nuestras operaciones, para poder así mantener la confianza de nuestros accionistas.

13 Gestión y protección de la información

Observamos y aplicamos altos estándares éticos en la recopilación, uso, gestión y protección adecuada de la información privada de la que dispone la compañía, así como de la información que otros nos confían.

14 Respeto por la salud y la seguridad medioambiental

Estamos comprometidos con fomentar un lugar de trabajo seguro en un entorno saludable para nuestros empleados, minimizando el impacto medioambiental de nuestras operaciones y asociándonos con proveedores que comparten nuestro sentido de responsabilidad con la salvaguarda de la seguridad y del medioambiente.

15 Notificar y responder a malas prácticas

Permitimos que la compañía gestione los casos de posibles malas prácticas y proteja su reputación notificando nuestras sospechas cuando observamos o intuimos algún tipo de mala conducta; no toleraremos represalias contra nadie que haya informado de estas preocupaciones o que haya proporcionado información relativa a una investigación.

16 Gestión de sustancias reguladas

Apoyamos el uso de sustancias reguladas con motivos médicos, científicos y comerciales, al tiempo que mantenemos un sistema cerrado de distribución que garantiza un control apropiado de toda adquisición, elaboración, transporte, almacenamiento, uso, distribución y eliminación de las mismas.

17 Recursos humanos globales

Fomentamos una cultura de respeto mutuo, dignidad e integridad, mediante la que atraemos y apoyamos a empleados con gran talento, comprometidos y de procedencia diversa, que estén capacitados para rendir al más alto nivel.

18 Uso y cuidado de animales

Tratamos a todos los animales bajo nuestro cuidado de manera humana y solo los usamos en investigaciones cuando no existe ninguna alternativa científica viable.

19 Contribuciones benéficas y voluntariado

Promocionamos una corriente de cambio positiva al mejorar la asistencia sanitaria mundial, promover iniciativas educativas y afrontar problemas sociales de importancia crucial mediante contribuciones benéficas y apoyo al voluntariado de nuestros empleados.

20 IA responsable

Estamos comprometidos con el uso responsable y ético de la inteligencia artificial (IA). Nuestro objetivo es garantizar que solo interactuamos con sistemas de IA que cumplan con los valores de nuestra empresa y la legislación correspondiente en nuestra búsqueda de una vida mejor y más saludable para cada mujer.