

Кодекс деловой этики Organon

Для сотрудников Кодекс деловой этики Organon — это нечто большее, чем просто слова на бумаге. Он определяет используемые нами методы работы.

Мы стремимся завоевать и сохранить доверие наших пациентов, заказчиков, инвесторов, партнеров и общественности разных регионов мира. Кодекс деловой этики помогает нам завоевать это доверие: **мы действуем честно и прозрачно, ежедневно демонстрируя приверженность самым высоким этическим стандартам.**

Мы стремимся к тому, чтобы работой в нашей компании можно было гордиться. Мы ценим разнообразие и инклюзивность. Мы говорим на множестве разных языков и представляем разнообразные культуры, но при этом едины в стремлении реализовывать большие положительные изменения в области женского здоровья. Мы относимся ко всем людям, с которыми общаемся, этично и уважительно.

Каждый сотрудник, партнер и поставщик компании Organon несет ответственность за соблюдение правил и высоких этических стандартов, описанных в нашем Кодексе деловой этики. Поступать правильно — это наша общая ответственность.

Выполнение нашей миссии возможно только в том случае, если мы будем действовать сообща. Если у вас возникнут вопросы, не стесняйтесь обращаться за помощью.

Возможное отступление от положений Кодекса деловой этики для директоров и руководящих лиц должно быть одобрено Советом директоров Organon, а в случае любого другого сотрудника для такого отступления требуется письменное разрешение главного специалиста по этике и соблюдению нормативных требований. Исключение для директора или руководящего сотрудника может быть сделано только в чрезвычайных обстоятельствах с обязательным обнародованием информации в соответствии с правилами Комиссии по ценным бумагам и биржам и Нью-Йоркской фондовой биржи.

Наш кодекс деловой этики

Мы действуем честно и прозрачно, ежедневно демонстрируя приверженность самым высоким этическим стандартам.



О нас

Наша миссия

Производство действенных лекарственных препаратов и оборудования для поддержания здоровья людей.

Наша задача

Мы стремимся создать лучшее для жизни и здоровья каждой женщины каждый день.

Наша культура

Вдохновением для всех аспектов деятельности компании служит ее опыт по ответственному выполнению обязательств и реализации научных инноваций в области охраны женского здоровья и бескомпромиссная верность принципам добросовестности и высоким этическим стандартам. Важно не только то, что мы делаем, но и то, как мы это делаем.

Добросовестность лежит в основе всех наших действий. Каждый из нас несет ответственность за формирование культуры соблюдения этических норм. Для нас делать все правильно — это единственный вариант.

Кроме того, культура компании определяется нашими основными ценностями:

- Аутентичность и прозрачность: будьте настоящими
- Доверие, целостность и честность: берите на себя ответственность
- Сотрудничество: достигайте успеха сообща
- Многообразие команд и инклюзивная среда: мы все – часть единого целого
- Вовлеченность: привносите свой энтузиазм
- Предприимчивость: двигайтесь вперед

Наша культура (продолжение)

Аутентичность и прозрачность: будьте настоящими

Мы активно пропагандируем принципы открытого, честного и уважительного обсуждения на всех уровнях компании. Мы строим доверительные отношения за счет прозрачности и достоверности. Мы открыто обсуждаем свои слабости и области развития.

Доверие, целостность и честность: берите на себя ответственность

Все решения принимаются на должных уровнях компании разумно и обоснованно. Мы несем ответственность за свои решения, даже если их последствия отличаются от запланированных. Совершая ошибки, мы признаем их и делаем выводы. Мы не соглашаемся на компромиссы в отношении своих высоких этических стандартов для достижения бизнес-целей. Мы осознаем, что все наши действия характеризуют нас и наши ценности.

Сотрудничество: достигайте успеха сообща

Мы создаем высокоэффективные команды сотрудников, которые сотрудничают друг с другом в рамках всей организации. Мы помогаем друг другу. Мы объединяем усилия во избежание избыточных, рассогласованных и дублирующих действий. Мы делимся информацией, инструментами и приоритетами для обеспечения гибкости и адаптируемости. Мы знаем, что целое лучше, чем сумма его частей, и вместе мы способны на большее.

Многообразие команд и инклюзивная среда: мы все – часть единого целого

Возможность слышать каждый голос делает нашу компанию сильнее, эффективнее и находчивее независимо от того, как выглядит хозяин этого голоса, кого любит, какому богу молится и откуда прибыл.

Вовлеченность и предприимчивость: привнесите свой энтузиазм

Наши сотрудники вовлечены в деятельность компании и изобретательны. Мы продолжим поддерживать увлеченность нашей общей целью и тем, что мы делаем.



Двигайтесь вперед

Мы идем на обоснованные риски, действуем безотлагательно и стремимся к упрощению работы. Мы продолжим быть предприимчивыми и устойчивыми, радоваться вызовам и получать максимум от изменений.

Наши обязательства

Мы всегда стараемся действовать на благо наших акционеров — широкого круга людей и сообществ, имеющих отношение к деятельности компании.



Наши пациенты и заказчики

Служение нашим пациентам и заказчикам является приоритетом и основной областью ответственности компании. Цель компании — ежедневно завоевывать доверие наших пациентов и заказчиков.

Наши сотрудники

Мы стремимся к созданию компании, работой в которой можно гордиться и в которой царят вдохновение, сотрудничество, вовлеченность, уважение и всеобщее желание делать все правильно.

Наши акционеры

Наши акционеры доверяют нам свои с трудом заработанные деньги. В свою очередь, мы обязаны обеспечивать добросовестное корпоративное управление, своевременное предоставление достоверной и точной информации о результатах деятельности и информационную открытость в виде публичных отчетов и сообщений.

Наши поставщики и дистрибьюторы

Мы ценим поставщиков компании и работаем над тем, чтобы в наших отношениях всегда соблюдались принципы честности, прозрачности и уважения. Мы ожидаем от них соблюдения этого кодекса поведения и добросовестного выполнения задач, связанных с нашей компанией.

Наши региональные сообщества и общественность

Наши региональные сообщества — это наши соседи, которые ожидают от нас высокой социальной ответственности. Мы осознаем свою ответственность за ведение деятельности компании с соблюдением принципов безопасности и экологичности. Мы придерживаемся требований всех законов, норм и положений, применимых к нашей деятельности.

Мы осознаем, что обеспечение более здорового будущего для женщин также означает обеспечение более здорового будущего для их семей и сообществ по всему миру.

Наша ответственность

Мы несем ответственность за решения, которые принимаем, и за действия, которые из них следуют. Мы несем ответственность за осознание потенциального влияния этих решений и действий, ежедневно стремясь быть образцом личной добросовестности для своих коллег. Мы не нарушаем требования закона, политик или процедур, а также не призываем к этому и не ожидаем этого от других.

Мы придерживаемся высочайших стандартов этики и добросовестности. Мы несем ответственность перед своими пациентами, клиентами, дистрибьюторами, поставщиками, акционерами, сотрудниками и обслуживаемыми нами региональными сообществами. Каждый из нас должен поддерживать и улучшать репутацию компании Organon, чтобы мы все могли гордиться работой в ней.

Каждый из нас несет ответственность за предоставление продукции и услуг высокого качества.

Мы несем ответственность за соблюдение требований политик Organon. При возникновении вопросов мы должны обращаться за помощью. Мы не должны молчать, если что-то идет не так. Став свидетелем действий, не соответствующих высоким этическим стандартам компании, мы должны сообщить об этом, опираясь на строгие этические принципы Organon.

Политики компании Organon

Политики компании представляют собой стандарты поведения при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Мы используем эти политики в качестве руководства при ежедневном принятии решений.

01 Безопасность пациентов

Мы стремимся к тому, чтобы клиенты и пациенты были уверены в безопасности и эффективности наших продуктов.

02 Качество продукции

Наша продукция приходит к людям в нужное время, и это продукция надлежащего качества.

03 Исследования

В своих исследованиях мы руководствуемся нашим стремлением сохранить здоровье людей и повысить качество их жизни.

04 Методы работы с клиентами, осуществления маркетинга и ведения бизнеса

Мы предоставляем точную, сбалансированную информацию о наших продуктах, не занимаемся деятельностью, приносящей неправомерную выгоду и негативно влияющей на наших клиентов.

05 Предотвращение взяточничества и коррупции

Мы не обещаем, не предлагаем, не выплачиваем, не просим и не принимаем чего-либо ценного с целью оказания неправомерного влияния на принятие решений или действия в отношении нашего бизнеса.

06 Снабжение и отношения с поставщиками

Осознавая важность роли поставщиков в нашем общем успехе, мы налаживаем отношения с теми, кто предлагает лучшее соотношение цены и качества и разделяет наши взгляды на качество, цену, доставку, сервис, разнообразие, репутацию и деловую этику.

07 Антимонопольные законы и законы о конкуренции

Мы конкурируем активно, но честно, стимулируя открытость рынков, предоставляя клиентам возможность выбора исходя из достоинств нашей продукции и услуг, а также действуя честно и справедливо.

08 Политика международной торговли

Мы действуем ответственно при перемещении товаров и услуг через границы, следуя местным и международным правилам торговли, которые регламентируют нашу деятельность.

09 Финансовая безупречность

Как ответственные распорядители, мы считаем, что финансовая прозрачность и целостность жизненно важны для защиты наших активов, обеспечения нашей миссии и успеха в будущем, а также укрепления доверия акционеров.

Политики компании Organon

Политики компании представляют собой стандарты поведения при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Мы используем эти политики в качестве руководства при ежедневном принятии решений.

10 Конфликт интересов

Мы распознаем и раскрываем ситуации, кажущиеся некорректными при принятии наших бизнес-решений или оказывающие ненадлежащее влияние на наш бизнес. При необходимости мы осуществляем контроль, минимизируя подобные риски.

11 Сделки с использованием служебной информации

Мы не предпринимаем действий, подрывающих доверие инвесторов, таких как раскрытие внутренней информации компании Organon и ее деловых партнеров, или обмен «советами», влияющими на инвестиционные решения.

12 Раскрытие информации об Organon

Мы стремимся быть открытыми и обеспечивать надлежащую прозрачность в нашей работе, что позволяет сохранить доверие заинтересованных лиц.

13 Управление информацией и ее защита

Мы защищаем и применяем высокие этические стандарты для надлежащего сбора, использования, управления и защиты конфиденциальной информации нашей компании, а также информации, доверенной нам другими.

14 Соблюдение правил защиты окружающей среды, охраны труда и здоровья

Мы стремимся обеспечить безопасные и здоровые условия труда наших сотрудников, минимизировать воздействие нашей деятельности на окружающую среду и сотрудничаем с поставщиками, разделяющими нашу приверженность безопасности и охране окружающей среды.

15 Сообщение и реагирование на нарушения

Мы считаем, что компания вправе реагировать на потенциальные угрозы и защищать свою репутацию при наличии информации или подозрений о нарушениях, и мы не допустим давления на тех, кто выражает беспокойство или предоставляет информацию в ходе расследований.

16 Управление контролируемыми веществами

Мы применяем контролируемые вещества в соответствующих медицинских, научных и коммерческих целях. Наша закрытая система распределения обеспечивает надлежащий контроль при их приобретении, изготовлении, транспортировке, хранении, использовании, распространении и утилизации.

Политики компании Organon

Политики компании представляют собой стандарты поведения при взаимодействии с заинтересованными сторонами. Мы используем эти политики в качестве руководства при ежедневном принятии решений.

17 Международное управление по работе с персоналом

Мы развиваем культуру взаимного уважения, достоинства и целостности, привлекая талантливых, увлеченных и разносторонних сотрудников, способных обеспечить превосходные результаты.

18 Содержание и использование животных

Мы гуманно относимся ко всем животным, находящимся под нашей опекой, и используем их в исследованиях только при отсутствии научно обоснованной альтернативы.

19 Благотворительные пожертвования и волонтерская деятельность

Мы стимулируем позитивные изменения в глобальном здравоохранении, образовании и решении важнейших социальных вопросов, делая добровольные пожертвования и поддерживая волонтерскую деятельность наших сотрудников.

20 Ответственное использование ИИ

Мы обязуемся ответственно и этично использовать искусственный интеллект (ИИ), стремясь к взаимодействию только с теми системами ИИ, которые соответствуют ценностям нашей компании и применимому законодательству, стремясь сделать каждый день каждой женщины лучше и здоровее.