

Gedragcode van Organon

Bij Organon is onze gedragcode meer dan alleen maar woorden op een pagina. Hij bepaalt onze manier van werken.

We zetten ons in om het vertrouwen van onze patiënten, onze klanten, onze investeerders, onze partners en onze gemeenschappen over de hele wereld te verdienen en te behouden. Onze gedragcode helpt ons dat vertrouwen te verdienen: **we handelen eerlijk, we zijn transparant en we zijn toegewijd aan de hoogste ethische normen elke dag bij alles wat we doen.**

We streven naar een werkplek waar we trots zijn om te werken. We hechten waarde aan diversiteit en inclusie. Hoewel we vele talen spreken en vele culturen vertegenwoordigen, zijn we verenigd in ons streven om een wereld van verschil te maken op het gebied van de gezondheid van vrouwen. We behandelen iedereen met wie we in contact komen ethisch en met waardigheid.

Elke werknemer, partner en leverancier van Organon is verantwoordelijk voor de naleving van ons beleid en de hoge ethische normen in onze gedragcode. We hebben allemaal de verantwoordelijkheid om het juiste te doen.

We kunnen onze missie alleen volbrengen als we allemaal samenwerken. Als u vragen heeft, vraag dan om begeleiding.

Ontheffingen van deze gedragcode voor onze directeuren en leidinggevende functionarissen moeten worden goedgekeurd door de raad van bestuur van Organon, en ontheffingen voor andere medewerkers moeten schriftelijk worden goedgekeurd door de Chief Ethics and Compliance Officer. Een verklaring van afstand voor een directeur of een leidinggevende functionaris wordt alleen verleend in dringende omstandigheden en wordt openbaar gemaakt zoals vereist door de regels van de Amerikaanse Securities and Exchange Commission en de aandelenbeurs van New York.

Onze gedragcode

We handelen eerlijk, we zijn transparant en we zijn toegewijd aan de hoogste ethische normen elke dag bij alles wat we doen.



Wie we zijn:

Onze missie

Effectieve medicijnen en oplossingen leveren voor een gezondere dag.

Onze visie

Een betere en gezondere dag voor elke vrouw.

Onze cultuur

Organon's nalatenschap van toewijding en wetenschappelijke innovatie op het gebied van de gezondheid van vrouwen en onze compromisloze toewijding aan integriteit en hoge ethische normen inspireert ons bij alles wat we doen. Het is niet alleen belangrijk wat we doen, maar ook hoe we het doen.

Integriteit is de basis voor alles wat we doen. Ieder van ons is verantwoordelijk voor het bevorderen van een cultuur van ethisch gedrag. We weten dat de dingen op de juiste manier doen de enige manier is.

Onze cultuur wordt ook bepaald door onze kernwaarden:

- Authenticiteit en transparantie: Wees echt
- Empowerment, verantwoording en integriteit: Neem uw verantwoordelijkheid
- Samenwerking: Maak samen vooruitgang
- Diversiteit en inclusie: We horen er allemaal bij
- Passie: Haal uw innerlijke vuur naar boven, en
- Ondernemerschap: Blijf doorgaan

Onze cultuur, vervolg

Authenticiteit en transparantie: Wees echt

We bevorderen actief open en eerlijke communicatie en respectvolle discussie op alle niveaus van het bedrijf. We bouwen vertrouwen op door transparantie en authenticiteit. Wij zijn open over onze zwakke punten en ontwikkelingsgebieden.

Empowerment, verantwoording en integriteit: Neem uw verantwoordelijkheid

We nemen slimme, weloverwogen beslissingen op de juiste niveaus binnen het bedrijf. We zijn verantwoordelijk voor onze beslissingen, zelfs als ze niet lopen zoals gepland. Als we fouten maken, zijn we daar verantwoordelijk voor en leren we ervan. We doen geen toegevingen op onze hoge ethische normen om onze bedrijfsdoelstellingen te bereiken. We weten dat alles wat we doen een boodschap overbrengt over wie we zijn en wat we belangrijk vinden.

Samenwerking: Maak samen vooruitgang

We vormen goed presterende teams die samenwerken binnen de hele organisatie. We helpen elkaar. We werken samen om onnodig, niet op elkaar afgestemd of dubbel werk te voorkomen. We delen informatie, instrumenten en prioriteiten om te zorgen voor flexibiliteit en aanpassingsvermogen. We weten dat het geheel groter is dan de som van de delen en dat we samen meer kunnen en zullen bereiken.

Diversiteit en inclusie: We horen er allemaal bij

We zijn een sterker, responsiever en ondernemender bedrijf wanneer alle stemmen worden gehoord, ongeacht hoe de spreker eruit ziet, van wie hij/zij houdt, tot welke god hij/zij bidt of waar hij/zij vandaan komt.

Passie en ondernemerschap: Haal uw innerlijke vuur naar boven

We zijn geëngageerd en innovatief. We behouden de passie voor ons doel en wat we doen.

Blijf doorgaan

We nemen slimme risico's, handelen met urgentie en vereenvoudigen de manier waarop het werk wordt gedaan. We zijn ondernemend en veerkrachtig, gaan uitdagingen aan en omarmen verandering.



Ons engagement

We zetten ons in voor de belangen van onze stakeholders: het brede spectrum van mensen en gemeenschappen waarvan hun leven door ons wordt beïnvloed.

Onze patiënten en klanten

Onze patiënten en klanten van dienst zijn is ons voorrecht en onze verantwoordelijkheid. We zijn toegewijd om het vertrouwen van onze patiënten en klanten elke dag te verdienen.

Onze werknemers

We streven ernaar om een werkplek te creëren waar we trots op zijn, een werkplek die inspireert tot passie, samenwerking, inclusie en respect, waar we allemaal streven om het juiste te doen.

Onze aandeelhouders

Onze aandeelhouders vertrouwen ons hun zuurverdiende geld toe. In ruil daarvoor zijn we hen goed ondernemingsbestuur, eerlijke, nauwkeurige en tijdige informatie over onze prestaties en duidelijke informatie in openbare verslagen en mededelingen verschuldigd.

Onze leveranciers en distributeurs

We waarderen onze leveranciers en streven ernaar hen altijd eerlijk, met transparantie en respectvol te behandelen. We verwachten van hen dat ze onze gedragscode delen en elke dag met integriteit te werk gaan bij het werk dat ze namens ons doen.

Onze gemeenschappen en samenleving

Onze gemeenschappen zijn onze burens die erop vertrouwen dat we goed handelen als bedrijf. We erkennen onze verantwoordelijkheid om onze activiteiten op een veilige en milieuvriendelijke manier uit te voeren. We houden ons aan de letter en de geest van alle wetten, regels en voorschriften die op onze activiteiten van toepassing zijn.

We begrijpen dat een gezondere toekomst voor vrouwen ook een gezondere toekomst voor hun gezinnen en hun gemeenschappen over de hele wereld betekent.



Onze verantwoording

We zijn verantwoordelijk voor de beslissingen die we nemen en het gedrag dat daaruit voortvloeit. We zijn verantwoordelijk voor het erkennen van de mogelijke gevolgen van die beslissingen en handelingen, en moeten ernaar streven om elke dag een rolmodel van persoonlijke integriteit te zijn voor onze collega's. We overtreden geen wetten, beleid of procedures en we beïnvloeden of suggereren anderen ook niet dat ze dat wel zouden moeten doen.

We zijn toegewijd aan de hoogste normen van ethiek en integriteit. We zijn verantwoordelijk voor onze patiënten en klanten, voor distributeurs en leveranciers, voor aandeelhouders, voor onze collega's en voor de gemeenschappen die we wereldwijd van dienst zijn. Het is aan ieder van ons om de reputatie van Organon te handhaven en te verbeteren en ervoor te zorgen dat het een bedrijf is waar we allemaal trots op kunnen zijn.

We zijn allemaal verantwoordelijk voor de levering van producten en diensten van hoge kwaliteit.

We zijn verantwoordelijk voor de naleving van het beleid van Organon. Als we vragen hebben, hebben we de verantwoordelijkheid om raad te vragen. We hebben de verantwoordelijkheid om ons uit te spreken. Als we handelingen zien die niet voldoen aan onze hoge ethische normen, dan zullen we onze stem verheffen en op die manier verder bouwen aan de sterke ethische basis van Organon.

Het beleid van Organon

Ons bedrijfsbeleid is een gedragscode voor de omgang met stakeholders. We gebruiken dit beleid om de beslissingen te nemen waarmee we elke dag geconfronteerd worden.

01 Veiligheid voor de patiënt

Wij streven ernaar om te verzekeren dat klanten en patiënten kunnen vertrouwen op de veiligheid en effectiviteit van onze producten.

02 Kwaliteit van het product

Onze producten zijn er wanneer mensen ze nodig hebben, in kwaliteit waar ze op kunnen vertrouwen.

03 Onderzoek Ons onderzoek wordt gestuurd door onze toewijding aan het beschermen van menselijke gezondheid en het verbeteren van de kwaliteit van leven.

04 Klantgerichte marketing- en zakelijke praktijken

Wij leveren nauwkeurige, evenwichtige informatie over onze producten, en ondernemen geen activiteiten die onze klanten onheus bevoorrechten of beïnvloeden.

05 Voorkomen van omkoperij en corruptie

Wij beloven, bieden, betalen verzoeken of accepteren niets van waarde om onheus beslissingen of acties te beïnvloeden met betrekking tot onze zaken.

06 Inkoop en relatie met leveranciers

Wij erkennen dat onze leveranciers een belangrijke rol spelen in ons algehele succes, en gaan relaties aan met diegene die de beste algehele waarde bieden, en die onze toewijding aan kwaliteit, prijs, levering, dienstverlening, diversiteit, reputatie en ethische zakelijke praktijken delen.

07 Antitrust en eerlijke concurrentie

Wij concurreren op een agressieve, maar rechtvaardige manier om open markten en klantkeuze te bevorderen, op basis van de verdiensten van onze producten en diensten als eerlijke en rechtvaardige zakenpartner.

08 Beleid wereldwijde handel

Wij handelen verantwoordelijk om producten en diensten over de grenzen te brengen, in overeenstemming met de plaatselijke en internationale handelswetgeving die voor onze operaties gelden.

09 Financiële integriteit

Als verantwoordelijke huisbewaarders geloven wij dat financiële transparantie en integriteit onmisbaar is voor het veiligstellen van onze middelen, garanderen van onze missie en toekomstige succes en bevorderen van vertrouwen van onze stakeholders.

10 Belangenverstrengeling

Wij erkennen en openbaren situaties die ons zakelijke oordeel zouden kunnen aantasten of die onze zaken onnodig zouden kunnen beïnvloeden, en waar nodig implementeren we controles om het risico te minimaliseren.

11 Handel met voorkennis

Wij ondernemen geen acties die het investeerdersvertrouwen ondermijnen, zoals het delen van voorkennis van Organon en zijn zakenpartners, of het delen van 'tips' die op oneerlijke wijze investeringsbeslissingen zouden kunnen beïnvloeden.

Het beleid van Organon

Ons bedrijfsbeleid is een gedragscode voor de omgang met stakeholders. We gebruiken dit beleid om de beslissingen te nemen waarmee we elke dag geconfronteerd worden.

12 Openbaren van informatie over Organon

Wij zetten ons in om open te zijn en om gepaste transparantie te bieden over onze werkwijze, zodat we het vertrouwen van onze stakeholders behouden.

13 Informatie management en bescherming

Wij bewaken hoge ethische waarden en passen die toe in de juiste samenhang, bescherming, en het juiste gebruik en management van de informatie die eigendom is van ons Bedrijf, evenals informatie die ons is toevertrouwd door anderen.

14 Respect voor gezondheid en veiligheid van het milieu

Wij zetten ons in voor een veilige en gezonde werkomgeving voor onze medewerkers, voor het minimaliseren van de impact van onze operaties op het milieu, en voor samenwerkingen met leveranciers die onze inzet voor veiligheid en rentmeesterschap ondersteunen.

15 Melding van, en reactie op wangedrag

Wij zorgen ervoor dat het Bedrijf potentieel wangedrag kan aanpakken en zijn reputatie kan waarborgen door te spreken als we iets

ongepast zien of vermoeden, en zullen geen vergelding tolereren tegen iemand die zijn/haar zorgen uit heeft gesproken of informatie heeft gegeven in verband met een onderzoek

16 Beheer van gereguleerde stoffen

Wij steunen het gebruik van gereguleerde stoffen voor gepaste medische, wetenschappelijke en commerciële doelen, en onderhouden tegelijkertijd een gesloten verdelingssysteem dat gepaste controles mogelijk maakt in verband met aanschaf, productie, transport, opslag, gebruik, distributie en verwijdering.

17 Global Human Resources

Wij bevorderen een cultuur van wederzijds respect, waardigheid en integriteit, waarbij we zeer getalenteerde, betrokken en gediversifieerde medewerkers aantrekken en ontwikkelen, die de middelen geven om uitstekende prestaties te leveren.

18 Zorg voor dieren en gebruik

Wij behandelen dieren in onze zorg op menswaardige manier en gebruiken ze alleen in onderzoek wanneer er geen wetenschappelijk waardig alternatief is.

19 Liefdadige bijdragen en vrijwilligerswerk

Wij zijn voorstanders van positieve verandering in het verbeteren van wereldwijde gezondheidszorg, en promoten onderwijs, pakken belangrijke sociale kwesties aan via liefdadige bijdragen en ondersteuning van vrijwilligerswerk door medewerkers.

20 Verantwoorde AI

We zetten ons in voor een verantwoord en ethisch gebruik van kunstmatige intelligentie (AI) en streven ernaar alleen AI-systemen te gebruiken die voldoen aan onze bedrijfswaarden en relevante wetgeving in ons streven naar een betere en gezondere dag voor elke vrouw.