

欧加隆行为准则

在欧加隆，我们的《行为准则》不仅仅留于纸面。行为准则定义了我们的工作方式。

我们致力于赢得并维护患者、客户、投资者、合作伙伴，以及世界各地社区的信任。我们的行为准则恰恰有助于我们赢得信任：我们行事诚信透明，并在日常所有工作中都恪守最高的道德标准。

我们的行为准则

我们行事诚信透明，并在日常所有工作中都恪守最高的道德标准。

我们努力塑造一处使我们引以为傲的工作场所。我们重视多样与包容。尽管大家语言不同、文化各异，但我们团结一致，致力于为女性健康创造积极影响。对待每一个人时，我们都秉承道德，保持尊重。

每位欧加隆员工、合作伙伴和供应商都有责任遵守我们的政策及《行为准则》中的高道德标准。我们所有人均应当正确行事。

大家携手并肩，
才能够完成我们的使命。
如果您有疑问，
请寻求指导。

对于我们的董事和高管，
对本行为准则的豁免需要得到欧加隆董事会的批准，
涉及任何其他员工的豁免需要得到首席道德与合规官的书面批准。
对董事或高管的任何豁免仅应在紧急情况下授予，
并应根据证券交易委员会和纽约证券交易所规则的要求予以披露。



关于我们

我们的使命

为更健康的每一天提供有效的药物和解决方案。

我们的愿景

让每一位女性都拥有更美好，更健康的每一天。

我们的文化

欧加隆不断传承对女性健康的坚定承诺和科学创新，不懈追求诚信和高道德标准，这一切激励着我们的所有行动。对我们而言，不仅结果至关重要，过程也同样十分关键。

诚信是我们的行事基础。我们每个人都有责任培养道德行为文化。我们深知，正确行事是唯一的处事方法。

我们的文化还取决于我们的核心价值观：

- 诚实与透明：真实坦诚
- 赋权、负责与诚信：主人翁精神
- 协作：携手共赢
- 多元与包容：相互尊重
- 热情：怀抱激情
- 创业家精神：勇往直前

深入了解我们的文化

诚实与透明：真实坦诚

在公司的各个层面，我们均积极促进公开坦诚的沟通，和相互尊重的探讨。我们以透明真实的理念建立信任。同时，我们对自身弱点和领域保持开放态度。

赋权、负责与诚信：主人翁精神

我们在恰当情况下做出明智的决定。即使并未按照计划进行，我们也要对自身决策负责。犯下错误时，我们勇于承担，并从中学习。我们决不牺牲高道德标准来实现业务目标。我们深知，我们所做的每一件事，都将传达我们的形象和价值观。

协作：携手共赢

我们打造高性能团队，能够在整个组织内部协调合作。我们互相帮助，共同努力消除不必要、不切题以及重复性的工作。我们共享信息和工具，秉持相同的优先事项，以保持敏捷、实现适应。我们相信，整体大于各部分的总和，我们可以并定将携手取得更大成就。

多元与包容：相互尊重

我们听取各方面的声音，无论说话人的样貌、取向、信仰和国籍。这样一来，我们将更强大、更机敏，且更具企业家精神。

热情：怀抱激情

我们敬业创新，对自身目标和所做之事保持热情。

创业家精神：勇往直前

我们明智评估风险，敏捷采取行动，并简化工作方式。我们具有创业家精神和韧性，能够迎接挑战、拥抱变化。



我们的承诺

我们致力保障利益相关者的最大利益，即我们所接触的广大人群和社区。

我们的患者和客户

为患者和客户服务是我们的荣幸与责任。每一天，我们都力求赢得患者和客户的信任。



我们的员工

我们努力塑造一处使我们引以为傲的工作场所，能够激发激情、促进协作、实现包容、保持尊重的工作场所，所有人都在努力正确行事。

我们的股东

股东们对我们表示信任，将他们来之不易的资产托付于我们。我们十分珍视，并回以良好的企业管理；同时向其提供真实、准确且及时的绩效信息，并在公共报告和通讯中进行明确披露。

我们的供应商和分销商

我们重视供应商，并始终以诚信、透明、尊重的态度对待他们。我们希望，供应商和经销商能够遵循我们的行为准则，并在代表 Organon 的日常工作中秉承诚信经营。

我们的社区和社会

我们的社区是我们朝夕相处的邻里，他们赋予我们信任，相信我们是良好企业公民。因此，我们应当以安全无害、环境可持续的方式开展业务。我们遵守适用于自身业务的所有法律、法规、章程的制度及其精神。

我们深知，为女性打造更健康的未来，即是为世界各地的家庭和社区创造更健康的未来。

我们的责任

我们对自身决定和后续行为负责。我们应当认识到这些决定和行动的潜在影响，并在每一天均努力成为同事的个人诚信楷模。我们决不违反法律、政策或程序，也决不指使或建议其他人做出违法行为。

我们致力于践行最高的道德和诚信标准，对患者和客户、分销商和供应商、股东、同事，以及我们全球范围内服务的社区负责。我们承担着相同的责任：维护和提高欧加隆的声誉，并确保它成为我们引以为傲的公司。

我们都应当提供高质量的产品和服务。

我们应当遵守欧加隆的政策。如有疑问，我们应当寻求指导。我们有责任相互监督，并提出问题。如果发现不符合公司高道德标准的行为，我们应勇敢提出，并在此基础上继续加强欧加隆强大的道德基础。

欧加隆的政策

我们的公司政策是与利益相关者息息相关的行为标准。我们以这些政策指导公司的日常决策。

01 患者安全

我们努力确保客户和患者对我们的产品安全和疗效具有信心。

02 产品质量

我们的产品总能在客户需要时满足他们的需求，其质量值得信赖。

03 研究

我们的研究致力于维持人类健康并提高生活质量。

04 客户互动、营销和业务实践

我们提供的产品信息是准确且平正的，绝不从事会不当地影响客户或使其获利的活动。

05 防范贿赂和腐败

我们不会为了不当地影响与我们的业务有关决策和行动，承诺、提供、支付、寻求和接收任何有价值的事物。

06 采购和供应商关系

我们认同供应商在我们实现整体成功方面扮演着重要角色，与我们建立业务关系的供应商都能提供最佳的总体价值，并恪守我们在质量、价格、

交付、服务、多元化、声誉、道德及业务实践方面的承诺。

07 反垄断和公平竞争

我们参与激烈但公平的竞争，以推动开放市场的发展，同时让更多客户能根据我们产品和服务的质量以及我们的诚实守信公平交易做出选择。

08 全球贸易政策

我们采取负责的做法，在遵守规管我们运营的当地及国际贸易法规的前提下，向境外输出我们的产品和服务。

09 财务廉正

作为一家负责任的企业，我们相信财务的透明和廉正对保护我们的资产至关重要，同时将确保我们实现自身使命和未来的成功，并与我们的利益相关者营造互信关系。

10 利益冲突

我们在发现疑似会损害我们的业务判断或可能不当影响我们业务的情况下将予以披露，并在必要时采取控制措施，以使风险最小化。

欧加隆的政策

我们的公司政策是与利益相关者息息相关的行为标准。我们以这些政策指导公司的日常决策。

11 内幕交易

我们不会采取会有损投资者信心的行动，例如，分享属于欧加隆及其业务合作伙伴的内部消息，或者分享可能会不公平地影响投资决策的“提示”。

12 披露有关欧加隆的信息

我们承诺采取开放态度，并对我们的运营方式保持适当透明，以维持利益相关者对我们的信任和信心。

13 信息管理和保护

我们安全保管公司专有信息以及他人托付给我们的信息，并在适当收集、使用、管理和保护这些信息时采用很高的道德标准。

14 重视环境卫生和安全

我们致力为员工提供一个安全健康的工作场所，最大限度降低我们的运营对环境造成的影响，并与同样对安全和环保做出承诺的供应商开展合作。

15 报告和应对不当行为

我们通过直言不讳地报告疑似不当行为，使公司能够应对潜在的不当行为并保护其声誉，我们不会容忍对提出疑虑或在配合调查时提供信息的任何人实施报复的行为。

16 受管制物质的管理

我们支持将受管制物质用于适当的医疗、科研和商业用途，但要对此维持一个封闭的分发系统，确保采取与采购、制造、运输、储存、使用、分发和处置相关的恰当控制措施。

17 全球人力资源

我们营造了一个崇尚相互尊重和诚信的文化，吸引非常有天赋、敬业且多元化的员工加入进来并得到发展，使他们发挥自身潜力，达成出色绩效。

18 动物养护和使用

我们以人道方式养护所有动物，并且仅在科学上没有有效的替代物时才会将它们用于研究。

19 慈善捐赠和志愿服务

我们作为积极的变革促动者，专注于提升全球的医疗保健状况，促进教育事业，同时通过慈善捐赠和支持员工参与志愿服务，以应对各种迫切的社会问题。

20 负责任的人工智能

我们承诺以负责任且道德合规的方式使用人工智能(AI)，确保所采用的AI系统严格遵循公司价值观和相关法律法规。我们致力于推动技术的正向应用，以助力每位女性拥有更加美好和健康的每一天。