

2023 DESTAQUES DE ESG



Sobre a Organon

Somos uma empresa independente e autônoma que vislumbra um cotidiano melhor e mais saudável para cada mulher. Ao abordar as condições de saúde que são exclusivas das mulheres, que as impactam de maneira desproporcional ou diferente, cumprimos o nosso propósito de promover a saúde total das mulheres em todos os estágios da sua jornada pela vida.

—

Nosso portfólio diverso oferece soluções em uma série de áreas que incluem saúde reprodutiva, doença vascular e condições neurológicas, autoimunes e respiratórias. Trazemos essas terapias e dispositivos necessários para todos aqueles que precisam deles em aproximadamente 150 mercados em todo o mundo.

Nossa abordagem de ESG e gerenciamento de acionistas

Acreditamos que, com o avanço da saúde da mulher, avançamos na saúde da sociedade. Nossas prioridades de ESG estão incorporadas em todo nosso negócio, em que focamos nas questões que mais importam para nossos acionistas, nossa empresa e para as mulheres de todo o mundo.

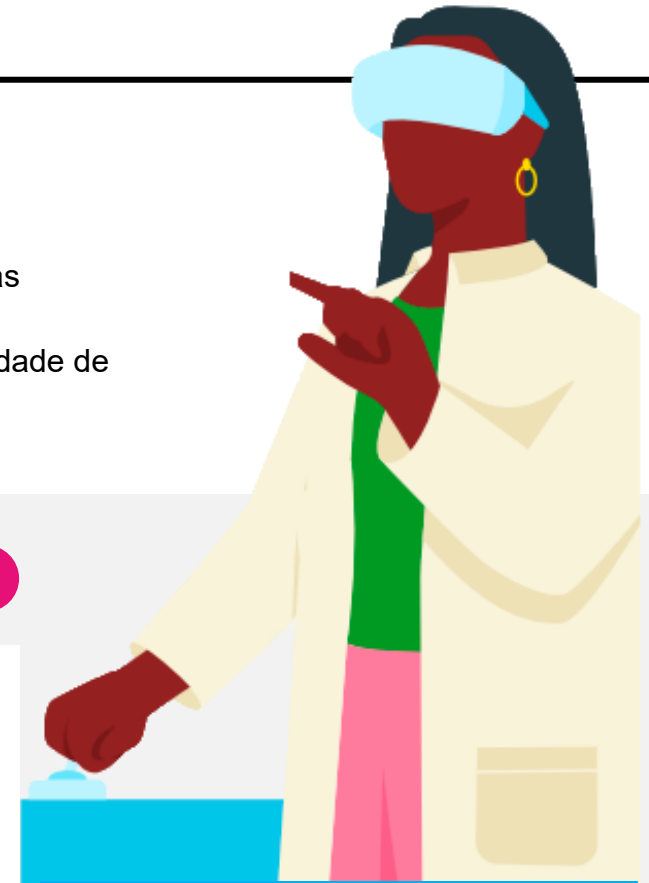
—

Os [tópicos prioritários](#) que acompanhamos refletem as questões de ESG que são importantes para a Organon, com base nos resultados de nossa [avaliação da materialidade de ESG](#) que foi conduzida em 2021.



Sua Igualdade

Estamos trabalhando em direção a um cotidiano melhor e mais saudável para todas as mulheres, trazendo as inovações necessárias para dar apoio à saúde das mulheres, expandindo o acesso a medicamentos e a outros produtos, além de promover a igualdade de gênero dentro e fora da empresa.



INOVAÇÃO PARA A SAÚDE DAS MULHERES

OBJETIVO

Redefinir e aproveitar a inovação na saúde da mulher, dedicando a maioria de nossas atividades de desenvolvimento pré-clínico e clínico a áreas de necessidades de saúde não atendidas em condições que são exclusivas de mulheres, que as afetam de maneira desproporcional ou diferente.

OBJETIVO

Buscar possíveis soluções que possam impactar significativamente, melhorando os cuidados, o diagnóstico, a qualidade de vida e os resultados de saúde das mulheres.

OBJETIVO

Buscar colaborações para expandir o acesso às opções de tratamento que melhorem a saúde da mulher e ajudem a garantir Sua Promessa.

Esforçar-se para envolver o ecossistema de inovação em saúde da mulher — ONGs, startups, capital de risco, entre outros — para pensar criativamente sobre como apoiar a melhor ciência e acelerar o acesso a novos medicamentos, dispositivos e soluções para meninas e mulheres em todo o mundo.

SPOTLIGHT

Fizemos um investimento estratégico em Claria Medical, uma empresa de direito privado que está desenvolvendo um **dispositivo médico em investigação para ser usado durante procedimentos laparoscópicos minimamente invasivos**. Também firmamos um acordo com a Eli Lilly na Europa, com o objetivo de desenvolver uma forte experiência comercial em distúrbios do sistema nervoso central.

PROGRESS

9

transações concluídas desde 2021, com duas em 2023, que nos permite progredir significativamente em direção a nossa missão.



Sua Igualdade

CAPITAL HUMANO

OBJETIVO

Almejamos ter uma representatividade de gênero equilibrada em todos os níveis da empresa em todo o mundo até 2030.

Para atingir este objetivo, nos esforçamos para manter nosso atual equilíbrio global de gênero ao mesmo tempo em que aumentamos o número de mulheres em cargos de liderança de nível médio a sênior.*

*Quando e na medida permitida pela lei.

PROGRESSO

A representatividade feminina em cargos em níveis de direção ou superior aumentou até 47%.



OBJETIVO

Buscar atingir equivalência salarial.



PROGRESSO

Concluimos estudos de equivalência salarial conduzidos por especialistas externos em economia e direito em nove de nossos maiores mercados (Austrália, Brasil, Canadá, China, Portugal, Espanha, Suíça, Reino Unido e Estados Unidos da América) e atingimos um equilíbrio de 100% na equivalência salarial para colaboradores do sexo feminino e masculino similarmente situados em cargos equivalentes.**

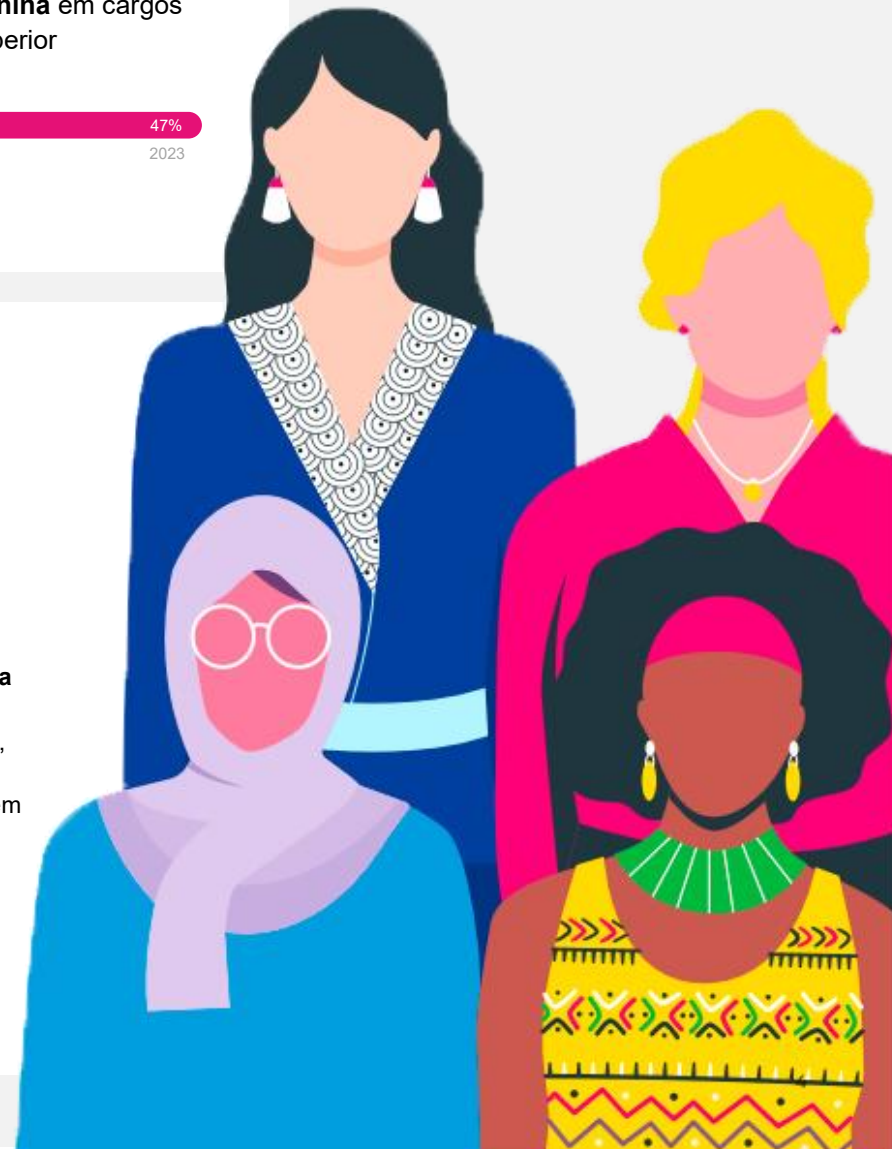
**Ajustado para contabilizar fatores econômicos trabalhistas legítimos.

PROGRESSO



Atingimos um equilíbrio de 100% na equidade salarial para colaboradores não brancos (colaboradores incluindo negros, hispânicos/latinos e asiáticos) e brancos similarmente situados em posições equivalentes nos Estados Unidos.***

***Ajustado para contabilizar fatores econômicos trabalhistas legítimos. Devido às exigências legais e regulatórias locais, não havia informações suficientes disponíveis para conduzir esta segunda análise fora dos Estados Unidos.



Sua Igualdade

ACESSO A MEDICAMENTOS E SAÚDE

O acesso a medicamentos é um pilar central de nossa estratégia de ESG e ele é essencial para ajudar mulheres e meninas a alcançarem sua promessa. Nós buscamos abordar as barreiras para acessar nossos medicamentos — sejam elas geográficas, financeiras, sociais, culturais ou políticas — e criar um cotidiano melhor e mais saudável para cada mulher.

OBJETIVO

Trabalhar juntamente com parceiros **para ajudar a prevenir 120 milhões de gravidezes indesejadas estimadas** até 2030, fornecendo a 100 milhões de mulheres e meninas de países de renda baixa e média (LMICs) o acesso a opções contraceptivas acessíveis até 2030.

OBJETIVO

Buscar trabalhar com as autoridades de saúde para **expandir o acesso a opções de tratamento de hemorragia pós-parto (PPH)** para mulheres em todo o mundo.

PROGRESSO

~65M

Ajudamos a prevenir **~65 milhões de gravidezes não planejadas** por meio da Iniciativa de Acesso Her Promise, mais da metade do caminho até o nosso objetivo.



54M

Proporcionamos o acesso a opções contraceptivas acessíveis a mais de **54 milhões de mulheres e meninas em LMICs**.



PROGRESSO

Trabalhando ativamente em um programa de desenvolvimento que **permitiria o acesso expandido a opções de tratamento de PPH** para mulheres em todo mundo em países desenvolvidos e em desenvolvimento.

SPOTLIGHT

Lançamos novos programas e parcerias do *Her Plan is Her Power* with Direct Relief and Power to Decide [Seu Plano é Seu Poder com Alívio Direto e Poder de Decisão], **para abordar as barreiras e desigualdades que perpetuam gestações não planejadas nos Estados Unidos**. Subsídios de programação foram concedidos a clínicas de saúde comunitárias em áreas de alta necessidade para dar apoio às necessidades locais de educação, implementação de programas e de recursos; e para dar apoio ao programa de embaixadores para promover uma cultura de bem-estar reprodutivo em campi de faculdades e universidades historicamente negras.



Seu Planeta

A saúde das mulheres depende da saúde de nosso planeta. Embora a mudança climática afete o mundo todo, a desigualdade de gênero generalizada amplia seu impacto sobre mulheres e meninas. Estamos trabalhando para implementar práticas ambientalmente amigáveis e iniciativas de sustentabilidade de longo prazo em nossas operações e cadeia de valor para impactar positivamente as mulheres em todo o mundo.



MUDANÇA CLIMÁTICA

Apoiar a transição para uma economia de baixo carbono, com uma ambição de reduzir emissões de gases de efeito estufa (GHG) em longo prazo em nossas operações e por meio de nossa cadeia de suprimentos.

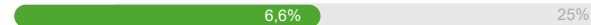
OBJETIVO

Até 2025:
Buscar reduzir nossas emissões de GHG de Escopo 1 e 2 em mais de 25% a partir dos níveis de 2020.

PROGRESSO

6,6%

Reduzimos as emissões de GHG do Escopo 1 e 2* em 6,6% em comparação ao ano-referência 2020.



*Inclui emissões biogênicas.

OBJETIVO

Até 2025:
 Tem como objetivo que pelo menos **70% de nossos gastos com fornecedores sejam dedicados a fornecedores que tenham programas de redução de emissões de GHG.**

PROGRESSO

Avançamos em nossa análise dos planos de redução de emissões de GHG dos fornecedores. Atualmente estamos avaliando as ferramentas de gerenciamento de risco da cadeia de suprimentos que rastrearão, criarão tendências e auxiliarão no desenvolvimento das iniciativas de sustentabilidade ambiental de nossos fornecedores.

OBJETIVO

Até 2025:
Caracterizar e atualizar regularmente nossas emissões de GHG de Escopo 3 para refletir nossa cadeia de suprimento.

PROGRESSO

Desenvolvemos nosso método para estimar e rastrear as emissões de GHG de Escopo 3, começando com uma estimativa inicial para 2022 e atualizando-o para 2023.



CLIMA

Fechamos um **contrato de compra virtual de energia** com a Schneider Electric, que garantirá energia renovável para nossas fábricas em Oss, Países Baixos, e Heist, Bélgica, pelos próximos 10 anos, a partir de dezembro de 2025.



Seu Planeta

MANEJO DE ÁGUA

OBJETIVOS

Até 2050:

Integrar os princípios de gestão da água em nossos modelos de negócios.

Até 2025:

- ▶ Buscar reduzir o uso de água em nossas operações em >5% em comparação aos níveis de 2020.
- ▶ Buscar ter pelo menos 70% de nossos gastos com fornecedores* dedicados a fornecedores que tenham programas de redução de água.
- ▶ Caracterizar e atualizar regularmente o uso de água em nossa cadeia de valor.

*Isso se refere a fornecedores relevantes em termos de água.

PROGRESSO

6,1%

Reduzimos o uso de água em 6,1% em comparação ao ano-referência 2020.



ÁGUA

Para conservar a água e aumentar a biodiversidade, nosso centro de fabricação em OSS, Países Baixos, instalou um WADI. Em 2023, o centro aumentou com sucesso sua capacidade, infiltrando uma área de mais de 8.500 m, prevenindo que mais de 5.000 m de água da chuva fossem descartados no sistema de esgoto local anualmente.

MANEJO DE RESÍDUOS

OBJETIVOS

Até 2050:

Integrar os princípios de economia circular em nossos modelos de negócios.

Até 2025:

- ▶ Reutilizar, reciclar ou usar de outra forma benéfica** mais de 80% dos resíduos operacionais de nossos centros.
- ▶ Esforçar-se para que 30% de nossas antigas embalagens sejam revisadas conforme as Diretrizes de Sustentabilidade de Embalagem da Organon para identificar oportunidades para reduzir nosso impacto ambiental.

**Usar de outra forma benéfica inclui compostagem e incineração com recuperação de calor.

PROGRESSO

93%

Reutilizado, reciclado ou usado de outra forma benéfica** 93% de nosso resíduo operacional de nossos seis centros de fabricação.

Desenvolvimento de Diretrizes de Sustentabilidade de Embalagens da Organon, o que direcionará o conteúdo reciclado, reciclabilidade e fornecimento responsável. Buscar avaliar todos os novos produtos em relação a essas diretrizes.



RESÍDUOS

Nossa unidade de Heist, na Bélgica, firmou uma parceria com fornecedores de embalagens e iniciou a redução de resíduos e melhorias nas embalagens para reduzir com sucesso resíduos plásticos e de papelão em aproximadamente 6 toneladas métricas por ano.



Seu Planeta

BIODIVERSIDADE

OBJETIVO

Até 2025:
Buscar investir em projetos que preservem e restaurem a biodiversidade em todos, ou quase todos, os centros de fabricação da Organon e locais dos principais escritórios*.

*Locais dos principais escritórios se referem aos locais de nossos maiores escritórios com base em metros quadrados.

OBJETIVO

Até 2050:
Buscar preservar e aumentar a biodiversidade em nossos locais e comunidades.

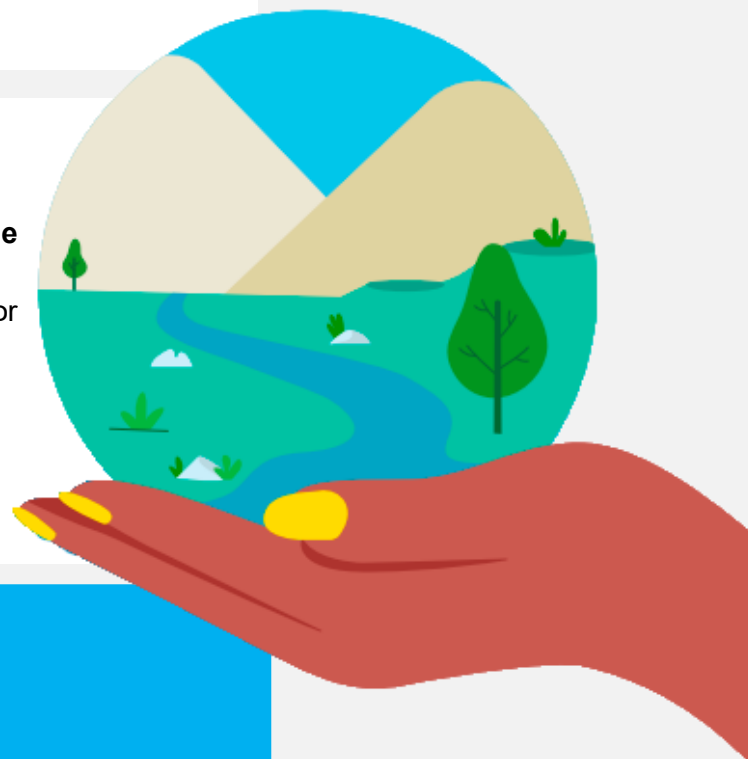
PROGRESSO

Engajamento em projetos de biodiversidade em todos ou quase todos os seis centros de fabricação.



PROGRESSO

Compensação das emissões de GHG em 2023 dos locais de nossos maiores* escritórios por meio de projetos medidos e verificados de maneira independente que restauram e conservam a biodiversidade e apoiam as comunidades.



SPOTLIGHT

Por meio de uma parceria com a Climate Impact Partners, estamos apoiando dois projetos de compensação baseados na natureza no Vale Aluvial do Baixo Mississippi e na província chinesa de Qinghai, que nos permitirá **compensar as emissões de GHG de 2023 dos locais de nossos maiores escritórios**, que são responsáveis por quase metade de nossas emissões totais de todos os escritórios e laboratórios em todo o mundo.



Sua Confiança

ÉTICA E CONFORMIDADE COMERCIAL

Nós buscamos ser uma voz confiável para os direitos das mulheres e igualdade de gênero. Fazer isso e operar nossos negócios de maneira eficaz exige que mantenhamos os mais altos níveis de ética e integridade em todas as nossas operações. Esse esforço começa com nossa Diretoria, que supervisiona nossa rigorosa abordagem de ética e conformidade.

COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA E ESTRATÉGIA DE ESG

OBJETIVOS

Compromisso em manter **os mais altos níveis de ética e integridade** em todos os nossos negócios.

Almejar manter a experiência e a diversidade de gênero e racial que caracteriza a composição de nossa Diretoria hoje.

PROGRESSO

42% De nossos diretores são de grupos étnicos e raciais sub-representados dos EUA. Metade viveu e trabalhou fora dos EUA e traz suas perspectivas globais para nossa organização

70% Desde a nossa fundação, em 2021, **quase 70% de nossa Diretoria foi composta de mulheres.**

66% Além disso, **66% dos comitês permanentes da Diretoria são presididos**

PRÁTICAS DE AQUISIÇÃO E CADEIA DE SUPRIMENTOS

OBJETIVO

Buscar engajar pelo menos cinco fornecedores novos ou existentes em um programa de desenvolvimento e mentoria.

PROGRESSO

5 Superamos a meta de desenvolvimento e mentoria de engajar cinco fornecedores. Continuação de nossa abordagem proativa para identificar, desenvolver e orientar fornecedores pequenos e diversos.

OBJETIVO

Buscar aumentar em 25% o gasto direcionável com diversos fornecedores, a partir do ano-referência 2021, até 2025.

PROGRESSO

+ de 25%

Mantida a meta excedida de 25% em relação aos gastos de referência de 2021.





2023

DESTAQUES DE ESG